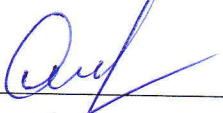


Приложение 1
к приказу ГБУ РК «ЦСО
города Саки и Сакского
района»
от 18.07.2025 № 11/25

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации


_____ Т.В. Огирия
« 18 » июля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора ГБУ РК
«ЦСО города Саки и Сакского
района»



_____ И.Н. Марфутова
_____ 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о гарантиях в сфере трудовых отношений для участников,
ветеранов боевых действий и инвалидов специальной военной операции (СВО)
и членов их семей в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города
Саки и Сакского района»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано с целью обеспечения защиты прав и законных интересов и установления гарантий в сфере трудовых отношений для участников специальной военной операции (СВО), ветеранов боевых действий, инвалидов и членов их семей в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района» (далее – Учреждение).

1.2. Нормативную базу документа составляют:

- Федеральный закон Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ «Семейный кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2004 № 188-ФЗ «Жилищный кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»;
- Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;
- Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 07.04.2025 № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации»;
- Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 02.07.2009 № 14 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при применении Жилищного кодекса Российской Федерации»;

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ
КРЫМ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН
ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ ГОРОДА САКИ И САКСКОГО
РАЙОНА»
(ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района»)

П Р И К А З

«18» июля 2025 года

№ 11 /25-од

г.Саки

Об утверждении Положения о гарантиях в сфере трудовых отношений для участников, ветеранов боевых действий и инвалидов специальной военной операции (СВО) и членов их семей в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района»

В связи с необходимостью установления дополнительных гарантий в сфере трудовых отношений для участников, ветеранов боевых действий и инвалидов специальной военной операции (СВО) и членов их семей в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района» (далее - Учреждении), руководствуясь пунктом 4.1. Устава,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о гарантиях в сфере трудовых отношений для участников, ветеранов боевых действий и инвалидов специальной военной операции (СВО) и членов их семей в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района» (Приложение 1 к приказу).
2. Специалисту по персоналу Пожиловой Е.В. обеспечить исполнение данного Положения.
3. Делопроизводителю (Иволгиной И.М.):
 - Опубликовать данное Положение на официальном сайте Учреждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора Учреждения.
5. Настоящий приказ вступает в действие с момента подписания.

Заместитель директора



И.Н. Марфутова

— Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 № 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих»;

— Закон Республики Крым от 01.09.2014 № 59-ЗРК «О бесплатной юридической помощи в Республике Крым».

1.3 Требования настоящего Положения подлежат обязательному исполнению всеми работниками Учреждения.

2. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Участники специальной военной операции (СВО):

К участникам специальной военной операции относятся:

— призванные на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»;

— заключившие в связи с участием в специальной военной операции контракт о прохождении военной службы, начиная с 24 февраля 2022 года и позднее;

— заключившие контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии) в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или на войска национальной гвардии Российской Федерации), начиная с 24 февраля 2022 года и позднее);

— граждане, проходящие (проходившие) военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, граждане, находящиеся (находившиеся) на военной службе (службе) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в воинских формированиях и органах, указанных в пункте 6 статьи 1 Федерального закона от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», при условии их участия в СВО на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнения ими задач по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения СВО на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, находящиеся (находившиеся) на указанных территориях служащие (работники) правоохранительных органов Российской Федерации, граждане, выполняющие (выполнявшие) служебные и иные аналогичные функции на указанных территориях, а также члены семей указанных граждан, в том числе погибших (умерших);

— граждане, призванные на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, граждане, заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, при условии их участия в СВО на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнения ими задач по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения СВО на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, граждане, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организацией, содействующей выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации, при условии их участия в СВО на указанных территориях, а также члены семей указанных граждан, в том числе погибших (умерших);

— лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года, а также члены семей указанных лиц, в том числе погибших (умерших).

2.2. Ветераны боевых действий:

В соответствии с положениями Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»:

К ветеранам боевых действий относятся:

.....2.2.1. Лица, поступившие в созданные по решению органов государственной власти Российской Федерации добровольческие формирования, содействующие выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (войска национальной гвардии Российской Федерации), в ходе специальной военной операции, отражения вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции;

2.2.2. Лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года;

2.2.3. Лица, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года».

2.3. Инвалиды – участники специальной военной операции, признанные инвалидами в соответствии с требованиями Методологического письма ФГБУ ФБ МСЭ Минтруда России от 29.08.2022 № 33007.ФБ.77/2022 «По вопросам освидетельствования участников специальной военной операции, получивших тяжелые ранения, контузии и увечья, и определения нуждаемости в предоставлении мероприятий по реабилитации или абилитации в рамках индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, в том числе назначения технических средств реабилитации гражданам с учетом характера полученных травм и ранений, включая ампутации верхних и нижних конечностей» (вместе с «Особенностями разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации (ИПРА) инвалидов вследствие военной травмы.

2.4. Члены семей участников СВО - в соответствии с требованиями статьи 2 Семейного кодекса Российской Федерации, части первой статьи 31, части первой статьи 69 Жилищного кодекса Российской Федерации, пункта 5 статьи 2, пункта 14 статьи 15, пункта 1 статьи 15.2, пункта 2 статьи 20 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» пункта 25 Постановления Пленума Верховного Суда РФ 29.05.2014 № 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих»: «К членам семьи военнослужащего относятся проживающие совместно с ним супруг (супруга), дети и

родители военнослужащего. Также в соответствии с пунктами 11, 25 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 02.07.2009 № 14 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при применении Жилищного кодекса Российской Федерации»: «К членам семьи военнослужащего могут быть отнесены другие родственники, нетрудоспособные иждивенцы и иные граждане, если они вселены военнослужащим в качестве членов семьи и, в отдельных случаях, ведут общее хозяйство. К таким лицам относятся, например, признанные в судебном порядке членами семьи бабушки, дедушки, братья, сестры, дяди, тети, племянники, племянницы и нетрудоспособные иждивенцы, как самого военнослужащего, так и членов его семьи, а также лицо, проживающее совместно с военнослужащим без регистрации брака».

3. ГАРАНТИИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СВО И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

3.1. Сохранение рабочего места и приостановление трудового договора

3.1.1. В соответствии с требованиями статьи 2 Федерального закона от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»: «Действие положений пункта 13.1 части первой статьи 81, пункта 1 части первой статьи 83, части первой статьи 121, части второй статьи 179, части третьей статьи 259 и статьи 351.7 ТК РФ распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

3.1.2. За гражданами, призванными на военную службу по мобилизации, военнослужащими по контракту и добровольцами, участвующими в СВО, на период прохождения военной службы, сохраняется место работы (должность).

Действие трудового договора с такими работниками приостанавливается на период прохождения военной службы.

Для приостановления действия трудового договора работник должен подать заявление и приложить копию повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление о заключении контракта.

Работодатель должен издать приказ о приостановлении действия трудового договора.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Данные категории работников не могут быть уволены из-за призыва на военную службу по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Трудовой договор с ними приостанавливается на весь период участия в СВО. В качестве основания приостановления трудового договора выступает повестка из военкомата или уведомление о заключении контракта. Во время приостановления трудового договора заработная плата не начисляется. Однако за участниками СВО сохраняется рабочее место, а также все социально-трудовые гарантии, права, на предоставление которых они получили до начала военной службы - дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий таких работников и членов их семей. Работодатель вправе выплачивать работнику материальную помощь (ч. 7 ст. 351.7 ТК РФ).

3.1.3. В период приостановки действия трудового договора работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы, должности (ч. 4 ст. 351.7 ТК РФ).

3.1.4. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия

трудового договора, если он был заключен на определенный срок (срочный трудовой договор) по следующим основаниям:

- на основании части первой статьи 59 ТК РФ: для выполнения сезонных работ или замены отсутствующего сотрудника; с пенсионером по возрасту или с лицом, которому в соответствии с медицинским заключением разрешена только временная работа (абз. 3 ч. 2 ст. 59 ТК РФ);

- для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств (абз. 5 ч. 2 ст. 59 ТК РФ);

- с лицом, которое получает образование по очной форме обучения (абз. 9 ч. 2 ст. 59 ТК РФ);

- с членами экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного плавания (абз. 10 ч. 2 ст. 59 ТК РФ);

- с лицом, поступающими на работу по совместительству (абз. 11 ч. 2 ст. 59 ТК РФ).

3.2 Преимущественное право на трудоустройство после службы

3.2.1 Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья (часть 13 статьи 351.7 ТК РФ).

3.2.2. После окончания военной службы работники вправе вернуться к своей работе в течение трех месяцев. Если они не выйдут на работу по истечении трех месяцев с даты окончания военной службы, то трудовой договор с ними расторгается на основании п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

3.2.3. Трудовой договор возобновляется в день выхода участника СВО, ветерана боевых действий на работу.* О выходе на работу работник должен предупредить работодателя за три рабочих дня. Работник, в течение шести месяцев после возобновления, в соответствии с настоящей статьей, действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время, независимо от стажа работы у работодателя.

3.3. Трудовые гарантии для работников-инвалидов, вернувшихся с СВО

3.3.1. При предоставлении работником справки об установлении инвалидности работодатель обязан обеспечить работника-инвалида мерами гарантий, установленных согласно его группе инвалидности трудовым законодательством.

3.3.2. В соответствии с требованиями части 2 статьи 92 ТК РФ: «для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда».

3.3.3. Статья 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» предусматривает: «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3.3.4. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника-инвалида предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

3.3.5. Работодатель может затребовать у работника индивидуальную программу реабилитации (ИПРА). Если работник откажется от ее представления, работодатель должен предоставить работнику только общие льготы, предусмотренные ТК РФ для инвалидов.

3.3.6. Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением является основанием для его увольнения по п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

3.4. Трудовые гарантии для членов семей участников СВО, ветеранов боевых действий и инвалидов

3.4.1. Если на момент отпуска военнослужащего жена уже использовала свой ежегодный отпуск за рабочий год, она имеет право на неоплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (часть 1 статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации). Супруга участника СВО имеет право на неоплачиваемый отпуск одновременно с отпуском мужа, если ежегодный оплачиваемый отпуск за текущий рабочий год полностью использован ко дню начала отпуска военнослужащего. Вдовы военнослужащих, которые умерли от ранения, контузии, увечья или болезни, связанных с исполнением воинских обязанностей, имеют право на дополнительный отпуск без сохранения зарплаты до 14 календарных дней в году (часть 2 статьи 128 Трудового кодекса РФ).

3.4.2. В соответствии с требованиями части второй Федерального закона от 07.04.2025 № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации: «Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы» (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 35 календарных дней в году».

3.4.3. По Федеральному закону от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»: «С 1 марта 2025 года преимущественное право

на оставление на работе в случае сокращения численности или штата работников будет отдано сотруднику с ребёнком до 18 лет, если второй родитель: заключил контракт с Минобороны о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время; направился на службу в войска нацгвардии (ч. 2 ст. 179 ТК РФ)».

3.4.4. Если второй родитель мобилизован, служит по контракту или в добровольческом формировании, родитель ребенка в возрасте до 14 лет может отказаться от направления в служебную командировку, сверхурочной работы, ночной работы, работы в выходной или праздник. Правило распространяется и на тех, кто был призван по мобилизации на службу в Национальную гвардию. Работодатель должен письменно уведомить родителя о его праве отказаться от переработок. Направить в командировку, привлечь к работе в выходные и праздничные дни, ночное время, сверхурочно родителя можно, только если он дал письменное согласие, а работа не противопоказана ему по состоянию здоровья (ч. 3 ст. 259 ТК РФ). Работодатель вправе ознакомить родителя с его правом отказаться от командировки, сверхурочной работы, работы в ночное время, выходной, праздник отдельным документом - уведомлением. Работник может заявить о своем решении письменно на этом же уведомлении. Льгота не зависит от того, зарегистрирован ли брак между родителями, проживал ли отец вместе с детьми до мобилизации или начала службы по контракту. Для получения льготы родителю необходимо предоставить свидетельство о рождении и документ о мобилизации или службе по контракту.

3.4.5 Работодателю запрещено увольнять по своей инициативе вдов ветеранов боевых действий при условии, что они не вступили в повторный брак. Запрет действует в течение одного года с момента гибели или смерти ветерана (ст. 264.1 ТК РФ).

Исключение предусмотрено в следующих случаях:

- ликвидации организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- неоднократного неисполнения трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ); однократного грубого нарушения трудовых обязанностей, например, прогула, разглашения коммерческой тайны, появления на работе в состоянии опьянения, хищения, умышленного повреждения имущества, нарушения требований охраны труда (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- утраты доверия (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- непринятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- совершения аморального проступка, несовместимого с продолжением работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем или его заместителями трудовых обязанностей (п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- представления подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

На эти основания запрет на увольнение не распространяется. В таких ситуациях работодатель вправе уволить вдову ветерана СВО в общем порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.5. Право на предоставление бесплатной юридической помощи

3.5.1. В соответствии с частью первой статьи 12 Закона Республики Крым от 01 сентября 2014 года № 59-ЗРК «О бесплатной юридической помощи в Республике Крым»: «Все участники СВО и члены их семей имеют право на получение всех видов бесплатной юридической помощи в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи».

3.5.2. В соответствии с требованиями части второй статьи 9 вышеуказанного Закона бесплатная юридическая помощь оказывается юрисконсультom Учреждения в виде составления заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера и представляют интересы граждан в судах, государственных и муниципальных органах, организациях.

Для получения бесплатной юридической помощи в порядке, предусмотренном настоящим Законом, граждане (их законные представители или представители) представляют следующие документы:

1) заявление об оказании бесплатной юридической помощи по форме, утверждаемой Советом министров Республики Крым (для всех категорий граждан, указанных в части 1 статьи 12 и в статье 15 вышеуказанного Закона), кроме случаев обращения об оказании бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования в устной форме (Приложение 1 к Положению);

2) паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ, удостоверяющий личность и подтверждающий гражданство Российской Федерации (для всех категорий граждан, указанных в части 1 статьи 12 настоящего Закона);

3) документы, подтверждающие факт прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, факт нахождения на военной службе (службе) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в воинских формированиях и органах, указанных в пункте 6 статьи 1 Федерального закона от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», факт призыва на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, факт заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, факт заключения контрактов (состояния в иных правоотношениях) с организацией, содействующей выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также факт участия указанных граждан в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнения ими задач по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, документы, подтверждающие факт нахождения на указанных территориях служащих (работников) правоохранительных органов Российской Федерации, граждан, выполняющих (выполнявших) служебные и иные аналогичные функции на указанных территориях, документы, подтверждающие факт участия в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики для лиц, указанных в пункте 11.5 части 1 статьи 12 данного Закона, а для членов семьи, кроме того, документы, подтверждающие их принадлежность к числу таких лиц;

3) документы, подтверждающие статус инвалидов специальной военной операции;

4) удостоверение ветерана боевых действий.

Приложение 1

Директору ГБУ РК «Центр социального
обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов города Саки и Сакского района»

Сологуб И.В.

от _____

(Ф.И.О. заявителя)

(адрес, телефон, паспортные данные)

ЗАЯВЛЕНИЕ

об оказании бесплатной юридической помощи

В соответствии с Законом Республики Крым от 01 сентября 2014 года № 59-ЗРК
«О бесплатной юридической помощи в Республике Крым» прошу оказать бесплатную
юридическую помощь в виде консультации по правовым вопросам в устной или
письменной форме) по вопросу

Мной представлены: _____

(наименование документа, требуемого для получения бесплатной юридической
помощи, наименование органа, выдавшего этот документ, дата его выдачи).

С обработкой моих персональных данных согласен (согласна).

(дата)

(подпись)